

**PROPOSTA DE PLANO  
DE TRABALHO  
DETALHADO 01/2021**

**C.H.P Nº 002/2021**

**Prefeitura Municipal de Crateús**

1. Secretaria Municipal da Educação
2. Gabinete do Prefeito
3. Secretaria de Saúde
4. Secretaria de Assistência Social
5. Secretaria de Infraestrutura
6. Secretaria Municipal Planejamento e Gestão das Finanças
7. Secretaria de Gestão Administrativa
8. Secretaria do Meio Ambiente
9. Secretaria de Desporto
10. Secretaria Municipal da Cultura
11. Secretaria da Juventude
12. Secretaria da Defesa Civil
13. Secretaria de Segurança Pública
14. Secretaria da Comunicação

Crateús, 01 de junho de 2021.

## Sumário

FICHA TÉCNICA .....	3
APRESENTAÇÃO DO INSTITUTO .....	4
AÇÕES REALIZADAS .....	7
JUSTIFICATIVA DO PROJETO.....	8
METODOLOGIA E ESCOPO DO PROJETO .....	10
Ambiente Virtual de Aprendizagem .....	16
Processos avaliativos da aprendizagem .....	17
Ações Sociais e Assistenciais .....	17
Monitoramento e Avaliação do Programa.....	18
Recursos humanos .....	20
OBJETIVOS E RESULTADOS ESPERADOS.....	21
Objetivo Geral .....	21
Objetivos específicos.....	21
Resultados Esperados.....	22
Plano de aplicação dos recursos .....	31
Cronograma de DESEMBOLSO.....	33
Cronograma de Execução.....	33
DECLARAÇÃO DO INTERVENIENTE EXECUTOR:.....	34

## FICHA TÉCNICA

### DA PROPONENTE:

<b>Órgão/Instituição:</b> Instituto de Gestão, Educação, Tecnologia e Inovação –INGETI		<b>Responsável:</b> Catarina Mirza Rodrigues de Lima Queiroz	
<b>Responsável Financeira</b>		Kamilla Nascimento Marques Teófilo	
<b>Responsável Operacional</b>		Mateus Antonio de Carvalho	
<b>Endereço:</b> Avenida Santos Dumont, 3131 Sala 1324 – Aldeota			
<b>Cidade</b> Fortaleza	<b>UF</b> Ceará	<b>CEP:</b> 60.150-165	<b>(DDD) Telefone(s) / FAX:</b> (85) 3535 - 3545
<b>Endereço eletrônico (@)</b> <a href="mailto:diretoria@ingeti.org.br">diretoria@ingeti.org.br</a>			<b>Outros contatos:</b>

2

*Katrina*

## APRESENTAÇÃO DO INSTITUTO

O Instituto Nacional de Gestão, Educação, Tecnologia e Inovação é um instituto que promove o desenvolvimento pessoal e a qualificação técnica profissional, através de ferramentas inovadoras na promoção de ações sociais, culturais, assistências e educacionais. A sede se encontra em Fortaleza, mas atua in loco e à distância nos municípios por meio de sua equipe multidisciplinar, acreditando que o atendimento e contato contínuos fortalecem os objetivos, colaborando diretamente para o alcance dos resultados esperados.

Trata-se de uma organização civil de direito privado sem fins lucrativos, que tem por missão o fortalecimento do desenvolvimento sustentável, através de tecnologias orientadas ao desenvolvimento humano e profissional, a valorização e a proteção da vida. Atua desde 2016 e, desde então, se aprimora constantemente através do diálogo direto com as comunidades com as quais se relaciona, inovando e promovendo várias iniciativas de fortalecimento social.

O instituto acredita que pode transformar de forma positiva, as organizações e a vida das pessoas através de programas e atividades que irão impactar diretamente no desenvolvimento econômico e social do município, por meio de práticas dirigidas ao desenvolvimento humano, ao empreendedorismo, a promoção da cultura, pesquisa científica e desenvolvimento tecnológico em consequência de uma educação diferenciada, proposta através de uma relação de confiança entre parceiros e clientes, tendo como lema principal de sua atuação, a comunicação transparente, eficiente e responsável.

O INGETI facilita o acesso aos saberes necessários a boa execução e manutenção da conjuntura social nas diversas áreas administradas pelo setor público. Sendo assim, vale salientar o papel do instituto como agente formador, orientador e transformador da sociedade com foco, principalmente, no incentivo ao empreendedorismo. Tal atuação é imprescindível ao sucesso desse programa, pois visa a inserção dos munícipes no mercado de trabalho, estimulando o rodízio de aprendizes na participação desse programa favorecendo assim a participação de um número maior de partícipes. O que favorecerá o desenvolvimento econômico e social

do município, além de dar cumprimento aos direitos e garantias previstos na Constituição e demais legislações.

O INGETI tem a convicção de que o diferencial de um projeto está no desenvolvimento de todos os envolvidos, neste último cenário, o foco está nas pessoas que atuam diariamente, agregando valores e exercendo de forma responsável uma ação colaborativa-assistencial. Por isso, entre as várias formas de análise e mensuração dos resultados esperados está o desenvolvimento econômico e social do município, através do aumento do Índice de Desenvolvimento Humano – IDH. Tal índice é mensurado segundo três dimensões básicas do desenvolvimento humano: Qualidade de Vida, Renda e Educação.

Esse programa, diferentemente das métricas socioeconômicas tradicionais, revela uma nova abordagem, onde o foco são as pessoas, incentivando, instruindo e transformando vidas, auxiliando essas pessoas por meio do conhecimento, a enxergarem novas oportunidades e possibilidades, através da descoberta de seus dons, talentos e habilidades e capacidades.

Dessa forma, os projetos desenvolvidos pelo INGETI visam auxiliar a gestão através de metodologias inovadoras, junto as ações já desenvolvidas por uma ou mais das secretarias vinculadas às prefeituras municipais. A proposta é uma formação humanizada, voltada ao incentivo e inclusão de pessoas no mercado trabalho mediante capacitação profissional, resultando em melhoria dos serviços ofertados pelo município e qualidade de vida daqueles que puderem participar desse programa.

A execução desse Programa será possível por meio da realização de contratos, convênios, termos de colaboração/fomento ou parcerias. Estes serão ajustados e celebrados entre entidades da Administração Pública e essa organização. O INGETI possui parcerias com universidades, institutos e IFs, promovendo através dessas parcerias, programas de desenvolvimento econômico e social, alcançando crianças, jovens e adultos com uma educação diferenciada, investindo na oferta de recursos tecnológicos como meio para uma formação profissional em espaços mistos de aprendizado, lazer e cultura.

2



5



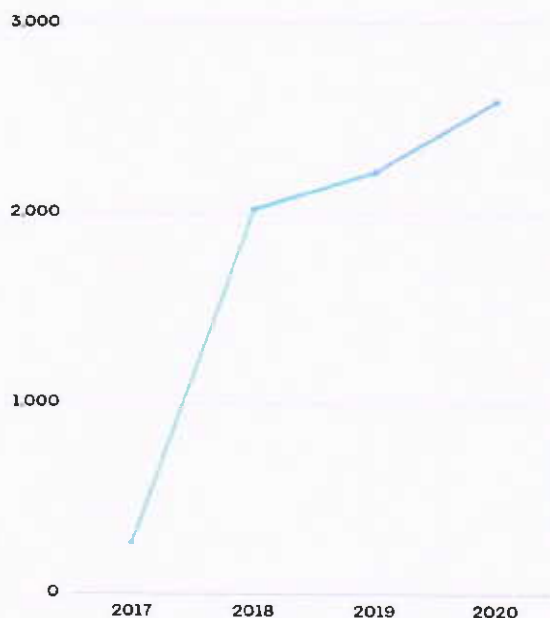


**INGETI**  
empowered people



2  
*Atenciosamente*

## AÇÕES REALIZADAS



### Público alcançado pelos programas do INGETI.

Seguindo o histórico de atividades, registrado nesse gráfico dos últimos 03 (três) anos e com atuação em diversos municípios cearense (região metropolitana e interior), iniciamos as atividades em 2017, com a participação de 300 bolsistas (média) em nossos programas de qualificação. Esse número cresceu gradualmente como se observa no gráfico apresentado, chegando a acumular mais de 5.000 vidas transformadas por meio da educação, do desenvolvimento pessoal e profissional.

Podemos reforçar ainda que a média de aprovação nesse período analisado foi de 92% dos participantes, o que reforça o caráter colaborativo de todos os envolvidos. O monitoramento e os atendimentos do Instituto junto aos participantes acontecem de forma contínua e sistemática.

Nessa comunicação contínua constatamos que até o final de 2020, aproximadamente 320 pessoas ingressaram no ensino superior, incentivados pelos cursos promovidos pelo INGETI, principalmente nos cursos de Pedagogia e ligados à gestão.

Todo o material utilizado e desenvolvido por nossa equipe técnica e de pesquisa pedagógica é revisado e atualizado através dos materiais e cursos ofertados. Temos em nossa proposta a execução de 9 (nove) cursos. Porém, acreditando no potencial específico de cada município, continuamos desenvolvendo novos cursos, embasados em pesquisas realizadas tanto no mercado de trabalho local, quanto nas demandas e principais tendências do momento.

Uma das premissas do instituto é abrir portas para ações que venham gerar novas oportunidades de acesso ao mercado de trabalho e fomentar sistematicamente desde o início do projeto, ações empreendedoras com foco na geração de renda, com a valorização através de mão-de-obra qualificada proporcionando o desenvolvimento econômico e social para a região.

Como já descrito anteriormente, as parcerias com universidades e institutos selam o comprometimento do INGETI com a pesquisa científica, o desenvolvimento educacional, social, econômico e humano dos municípios onde realizamos nossos projetos.

## JUSTIFICATIVA DO PROJETO

Dentro do âmbito da Administração Pública, visando além do desenvolvimento econômico e social, ou seja, a melhoria da gestão, proporcionar melhor qualidade de vida aos munícipes, através de qualificação e capacitação de mão-de-obra, incentivando a geração de renda, indicador positivo nas avaliações municipais. Frise-se que os investimentos em qualificação e capacitação de mão-de-obra culminam no crescimento geral do município, principalmente, na melhoria dos serviços prestados, que reverterão como resultado o desenvolvimento socioeconômico além de enaltecer a gestão dos serviços públicos de melhor qualidade. Uma vez que as ações desse programa ocasionarão mudanças que acarretarão impactos contínuos e positivos tanto na elevação dos índices de desenvolvimento humano (IDH) e o PIB do município como também, na promoção e melhoria da qualidade de vida da comunidade local.



Do ponto de vista técnico, sabe-se que o IDH Municipal varia de 0 a 1 considerando indicadores de longevidade (saúde), renda e educação. Quanto mais próximo de 0, pior é o desenvolvimento humano do município. Em contrapartida quanto mais próximo de 1, mais alto é o desenvolvimento do município. Assim, verifica-se que não obstante o município tenha realizado evoluções consideráveis em relação à mensuração do último IDH, muito ainda há que se fazer, principalmente no tocante à gestão, educação, tecnologia, inovação e no empreendedorismo.

Sob estes aspectos e diante da necessidade de um novo olhar sobre a administração municipal, levando-se em consideração as inúmeras carências decorrentes das restrições que vários municípios enfrentam, principalmente as decorrentes do período de pandemia provocada pelo COVID-19, o INGETI pretende junto ao poder público orientar, planejar e executar ações estratégicas visando a implantação de benefícios e serviços de qualificação e capacitação profissional que atendam às necessidades específicas do município, bem como garantir a formação continuada dos participantes neste programa nas áreas de gestão, educação, tecnologia, inovação e empreendedorismo.

Consideramos que o desenvolvimento de uma metodologia de gestão otimizada com foco na qualificação e capacitação da comunidade em geral promove o desenvolvimento econômico que otimizará os recursos financeiros do município. O foco principal desse Programa é além da qualificação e capacitação, o estímulo ao empreendedorismo, criando e incentivando novas possibilidades com a identificação de oportunidades. Consequentemente auxiliando na busca de captação de recursos e competências na criação de novos negócios, projetos que que sejam capazes de impulsionar mudanças e gerar impacto positivo tanto na economia quanto na qualidade de vida das pessoas. Uma vez realizado, o efeito dessas ações irá gerar o aumento das possibilidades de novos negócios com pessoas qualificadas e capacitadas, inseridos no mercado de trabalho local, proporcionando além do aumento na geração de emprego e renda, incentivando novos e maiores negócios e projetos ocasionando o crescimento do município dentro da própria região.

O fato é que a operacionalização de uma política pública de incentivo ao empreendedorismo e a qualificação e capacitação continuada transcende os critérios usuais de ofertas de cursos de extensão, posto que sua essência e seus princípios possuem peculiaridades ímpares, inexistentes em qualquer outro setor do ramo. Por meio da educação profissional continuada, serão estimuladas a promoção e a qualificação em várias áreas de atuação, com efeito prático por exemplo na modernização administrativa e conseqüentemente a melhoria na qualidade dos serviços públicos prestados à sociedade.

Assim, a exemplo da metodologia adotada pelo Governo Federal no âmbito dos seus programas federais, o programa Qualificação visa replicar a tendência de investimento em capacitação aliada a cursos de extensão, cuja aplicação deverá pautar-se em características personalizadas e específicas locais e de cada segmento que se pretende aprimorar, o que por si só, face às dificuldades existentes e potencializadas pela pandemia, apresentam-se como um desafio. Nessa premissa, apresenta-se imprescindível que na gestão e execução de projetos desse perfil, sejam realizados através de parceiros que tenham a expertise necessária a execução das atividades pretendidas e propostas, mas também que possuam as ferramentas necessárias para a execução eficiente e inteligente na gestão do projeto em si.

## **METODOLOGIA E ESCOPO DO PROJETO**

O programa Qualificação será executado por meio da utilização de melhores práticas de gestão de projetos, englobando a utilização de padrões e metodologias, bem como da disponibilização de uma equipe técnica especializada em educação e gerenciamento de projetos, garantindo a execução do objeto contratado.

A execução do projeto será realizada face a expertise na oferta de cursos de extensão e aprimoramento profissional, os quais serão ministrados no município na modalidade de ensino a distância, atendendo às recomendações de distanciamento social promovidos diante da pandemia pelo governo brasileiro e OMS (Organização Mundial da Saúde), com carga horária semestral de 100 h/a, envolvendo atividades

teóricas, práticas e complementares. São 50h direcionadas ao curso matriz ou curso geral e 50h de atividades complementares, ligadas às temáticas abordadas nas formações e que suportam as atividades práticas (vivências) propostas pelo programa. As atividades programadas para o período e seus respectivos cursos são:

## MATRIZ E PROPOSTA CURRICULAR

### CURSOS MATRIZ – Cursos nas áreas de: (Carga horária: 50h/a)

#### GESTÃO EM SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE

Capacitar e conscientizar sobre o gerenciamento de resíduos sólidos urbanos e industriais, auxiliando na avaliação e controle de impactos ambientais, esclarecendo conceitos básicos de segurança do trabalho e demonstrando ações básicas de primeiros socorros.

#### GESTÃO EMPREENDEDORA /PROCESSOS E NEGÓCIOS

Promover práticas inovadoras, ações empreendedoras e de gestão através da qualificação de pessoas na aplicação e uso de ferramentas diversas, melhorando processos e rotinas exercidas em negócios privados ou na máquina pública.

#### GESTÃO EM DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL

Estimular o processo de autoconhecimento e reflexões sobre a atualidade, apresentar informações atualizadas sobre o mercado de trabalho, oferecendo ferramentas

aplicáveis e potencializando a empregabilidade e a inclusão social por meio da educação e através da valorização das diferenças e as características de cada um.

Orientar sobre a correta vigilância ostensiva e preventiva nos espaços públicos e privados, orientando quanto a recepção, controle e monitoramento da movimentação de pessoas, conscientizando sobre a fiscalização/garantia da conservação do patrimônio e compreendendo a importância da observação e da aplicação das leis sobre a proteção do idoso, da mulher e da criança/adolescente.

Esclarecer sobre as bases conceituais das organizações que integram o município, orientando sobre os principais modelos de administração pública, conscientizando sobre a importância de uma boa gestão de documentos e informações e despertando no cidadão a consciência sobre o seu papel na implementação de uma administração pública democrática.

## GESTÃO EM MONITORAMENTO E VIGILÂNCIA

## GESTÃO EM POLÍTICAS PÚBLICAS



## GESTÃO EM SAÚDE

Capacitar pessoas nas atividades de acolhimento, atendimento, planejamento, organização e execução de serviços críticos e estratégicos na área da saúde, em UPAs e hospitais, contribuindo para um atendimento humanizado, pronto e eficaz.

## GESTÃO DE ALIMENTOS

Qualificar pessoas que atuam com produção e manuseio de alimentos sobre a importância do atendimento ao cardápio proposto no município, orientado por profissionais da área da Nutrição, contribuindo na redução do desperdício e promovendo a reutilização de alimentos diversos.

## GESTÃO EM TRÂNSITO

Compreender os conceitos e definições de trânsito e seus regimentos, refletindo suas normas e dispondo de dicas e sugestões para situações adversas no trânsito, levando em consideração o meio ambiente e suas necessidades, assimilando também, práticas de primeiros socorros no trânsito.

**CURSO GERAL – Curso na área de: (Carga horária: 50h/a)**

- **GESTÃO EM PROCESSOS E NEGÓCIOS/ GESTÃO EMPREENDEDORA**



## ATIVIDADES COMPLEMENTARES (Carga horária: 50h/a)

- Clube de leitura (formação de leitores e mediadores de leitura, a partir da criação de grupos, ou melhor, pontos de compartilhamento de experiências de leitura, ampliando a prática de leitura e promovendo o acesso ao “mundo” da leitura e à produção literária). Serão compartilhados arquivos de acesso livre e materiais produzidos exclusivamente para o programa);
- Plantões tira-dúvidas (momentos de contato direto com a equipe técnica-administrativa e docente, para transmissão de dicas, resolução de problemas, dúvidas, resolução de questões, revisões, e sugestões de leituras ligadas aos assuntos tratados nos cursos de extensão e vivências);
- Atividades práticas (vivências e momentos que ajudam a fortalecer indivíduos e equipes, através da identificação de situações, oportunidades e mudanças que ocorrem diariamente, contribuindo com o desenvolvimento de novas posturas);
- Produção de artigos e materiais de natureza científica (auxílio e estímulo à pesquisa e a produção textual voltada à disseminação da ciência e da cultura, pois debate assuntos, formula novas teorias, identifica conexão entre causas e efeitos, além de buscar respostas para problemas que afetam a relação do homem com o seu meio);
- Participação em Feira Gamificada (momento presencial ou virtual, que apresenta resultados mensurados e avaliados das atividades realizadas em formato de exposição, destacando principalmente as conquistas coletivas e individuais, com retorno direto para a sociedade e para o município).

### Avaliações do período:

- Realizadas mensalmente sob acompanhamento do professor;
- As atividades irão compor a nota total do período;
- Conteúdo e notas registradas em diário de classe.

O ingresso no programa deverá se dar através de seleção pública simplificada, cujos critérios serão delineados em edital específico. A elaboração do material didático será realizada por um corpo técnico formado por profissionais

A

2  
de [illegible]